



WandelMut-Workshops

Impulse für Führung, Zusammenarbeit und Entwicklung

Inhouse-Workshops für Unternehmen, Teams und Führungskräfte, die Veränderung nicht nur besprechen, sondern im Alltag wirksam machen wollen.

Führung. Kultur. Team. Potential. Veränderung.

WandelMut-Akademie.de



Schon wieder ein Workshop?

Ja, wir wissen, was viele denken. Workshop = Zeitverschwendung. Flipchart, Moderationskarten, bunte Klebepunkte – und am Ende ändert sich sowieso nichts. Zurück zum Schreibtisch, weiter wie bisher.

Aber das liegt nicht am Format. Es liegt daran, wie Workshops gemacht werden.

Ein guter Workshop ist kein Pflichtprogramm. Er ist der Moment, wo ein Team endlich mal aus dem Alltag rauskommt, ehrlich miteinander redet – und wirklich weiterkommt. Kein Schauspiel. Keine Folien-Show. Echte Arbeit, die sich anders anfühlt.

Wer täglich im System steckt, sieht irgendwann nur noch das System. Ein frischer Blick von außen ist kein Nice-to-have – er ist oft der kürzeste Weg nach vorne. Weil jedes Team seine eigene Dynamik hat. Weil Menschen keine Schablonen sind. Und weil manchmal ein halber Tag mehr bewegt als ein halbes Jahr "weiter wie bisher".

WandelMut-Workshops sind anders gemacht – was das konkret bedeutet? Das zeigen wir.

Was "anders" wirklich bedeutet.

Kein Standardprogramm. Kein Copy-Paste.

Jedes Unternehmen bringt seine eigene Geschichte mit – seine Dynamiken, seine Spannungen, seine Menschen. Deshalb beginnt jeder WandelMut-Workshop nicht mit einer fertigen Agenda, sondern mit einer ehrlichen Frage: Was braucht genau dieses Team gerade wirklich?

Was dann passiert, ist kein Vortrag. Kein Moderationstheater. Es ist ein Raum – für echte Gespräche, für Perspektiven, die sonst im Alltag untergehen, und für konkrete nächste Schritte, die auch nach dem Workshop noch tragen.

Fachliche Struktur. Menschliche Tiefe. Beides. Immer.

Weil ein Team, das sich verstanden fühlt, anders arbeitet. Klarer. Mutiger. Gemeinsamer.

Neugierig, wie das für Ihre Organisation aussehen könnte?

Was wir mitbringen.

Kein einzelnes Werkzeug. Sondern das Zusammenspiel von:

- Führungserfahrung
- Organisationsentwicklung
- Kommunikation und Reflexion
- Teamdynamik
- Praxisnähe
- emotionale Intelligenz
- klare Struktur

Denn ein schöner Workshop-Tag, nach dem alles bleibt wie vorher? Das ist nicht unser Ziel. Das ist das Gegenteil davon.

Unser Ziel ist, dass etwas in Bewegung kommt.

Wandel braucht Mut. Und manchmal einen Raum, in dem er wachsen darf.

Workshop 1: Raum für Größe — Führung neu denken

Wer heute führen will wie gestern, wird morgen **Menschen** verlieren.

Moderne Führung entsteht nicht automatisch durch Erfahrung, Position oder Betriebszugehörigkeit. Sie entsteht durch Selbstreflexion, Bewusstsein und die Bereitschaft, die eigene Rolle weiterzuentwickeln.

Für wen ist dieser Workshop geeignet

Dieser Workshop richtet sich an Führungskräfte, die ihr Führungsverhalten ehrlich betrachten, festgefahrene Muster hinterfragen und ihre Rolle neu verstehen möchten: nicht als unantastbare Position, sondern als wirksame Aufgabe mit Verantwortung für Menschen, Zusammenarbeit und Kultur.

Worum geht es?

Wir öffnen den Blick auf die eigene Wirkung, blinde Flecken und alte Führungsmuster. Die Teilnehmenden reflektieren, wie sie führen, wie sie wahrgenommen werden und welche Haltung sie im Alltag prägen möchten.

Die Teilnehmenden arbeiten an:

- dem eigenen Führungsverhalten
- blinden Flecken und unbewusster Wirkung
- alten Denkmustern
- moderner Führung und Selbstverantwortung
- Authentizität und Klarheit
- neuen Perspektiven auf wirksame Führung

Was bleibt nach dem Workshop?

Mehr Klarheit über die eigene Wirkung, stärkere Selbstreflexion und frische Impulse für eine Führung, die Menschen stärkt statt ausbremst.

Workshop 2: Brücken bauen — Klar führen in der Mitte

Führung in der Mitte ist eine der anspruchsvollsten Rollen im Unternehmen.

Mittlere Führungskräfte stehen täglich zwischen strategischen Vorgaben, Teamrealität, Zeitdruck, Konflikten und der Verantwortung, trotzdem handlungsfähig zu bleiben.

Sie sind nicht nur Umsetzer. Sie sind Übersetzer, Bindeglied, Orientierungspunkt und manchmal auch Puffer in herausfordernden Situationen.

Genau hier entscheidet sich, ob Führung zur Belastung wird oder zur echten Schlüsselkompetenz.

Für wen ist dieser Workshop geeignet?

Für Führungskräfte, Teamleitungen und Bereichsverantwortliche, die zwischen Top-Management und Mitarbeitenden vermitteln und dabei Klarheit, Stärke und Gelassenheit gewinnen möchten.

Worum geht es?

Wir machen typische Spannungsfelder der mittleren Führung sichtbar und stärken die Fähigkeit, nach oben und unten klar, wertschätzend und wirksam zu kommunizieren.

Die Teilnehmenden arbeiten an:

- Rollenverständnis in der mittleren Führung
- Spannungsfeldern zwischen Unternehmenszielen und Teamrealität
- klarer Kommunikation nach oben und unten
- konstruktivem Umgang mit Konflikten
- Souveränität in anspruchsvollen Situationen
- konkreten Leitlinien für den Führungsalltag

Was bleibt nach dem Workshop?

Mehr Sicherheit in der eigenen Rolle, klarere Kommunikation und praxistaugliche Strategien, um verbindend und gleichzeitig deutlich zu führen.

Workshop 3: Einheit aus Vielfalt — Teambildung mit Wirkung

Vielfalt im Team ist kein Selbstläufer.

Unterschiedliche Persönlichkeiten, Rollen, Erfahrungen, Lebensphasen und Sichtweisen bringen großes Potenzial mit. Gleichzeitig entstehen genau dort oft Reibung, Missverständnisse und unausgesprochene Erwartungen.

Gute Teamarbeit bedeutet nicht, dass sich alle immer einig sind oder sich jederzeit sympathisch finden müssen.

Gute Teamarbeit bedeutet, Unterschiede professionell einzuordnen, Spannungen auszuhalten und trotz persönlicher Differenzen wirksam zusammenzuarbeiten.

Für wen ist dieser Workshop geeignet?

Für Geschäftsführungen, Führungskräfte und Teams, die ihre Zusammenarbeit stärken und das Potenzial von Unterschiedlichkeit bewusst nutzen möchten.

Worum geht es?

Wir machen sichtbar, was Zusammenarbeit stärkt und was sie hemmt. Die Teilnehmenden reflektieren Rollen, Prägungen, Wirkung und gemeinsame Verantwortung im Team.

Die Teilnehmenden arbeiten an:

- Unterschiedlichkeit im Team
- Rollen, Prägungen und Wirkung
- Lebensphasen und Belastungen
- Spannungen und Konflikten
- gemeinsamen Leitlinien für Zusammenarbeit
- Verantwortung, Toleranz und Fokus

Was bleibt nach dem Workshop?

Ein Team, das Unterschiedlichkeit nicht dem Zufall überlässt, sondern bewusster, klarer und professioneller miteinander arbeitet.

Workshop 4: Gemeinsam weiter — Kulturwandel nach dem Führungswechsel

Ein Führungswechsel verändert mehr als Zuständigkeiten.

Er verändert Dynamiken, Erwartungen, Entscheidungswege und oft auch das Selbstverständnis eines Unternehmens.

Wo neue Führung auf gewachsene Strukturen trifft, entstehen Chancen, aber auch Unsicherheit, Widerstand und Spannungen. Mitarbeitende orientieren sich neu. Alte Loyalitäten wirken weiter. Neue Führung steht vor der Aufgabe, Vertrauen aufzubauen, Klarheit zu schaffen und gleichzeitig Veränderung anzustoßen.

Für wen ist dieser Workshop geeignet?

Für Unternehmen, die einen Führungswechsel erleben: durch Generationswechsel, neue Geschäftsführung oder die Übernahme bestehender Teams.

Worum geht es?

Wir begleiten Unternehmen dabei, den Übergang bewusst zu gestalten. Wir machen sichtbar, was die bisherige Kultur geprägt hat, klären Erwartungen an die Zukunft und schaffen einen gemeinsamen Rahmen für Zusammenarbeit.

Die Teilnehmenden arbeiten an:

- bestehender Kultur und ihren Prägungen
- Erwartungen, Bedürfnissen und Zukunftsbildern
- Vertrauen und Orientierung im Übergang
- gemeinsamen Werten
- Kommunikation und Zusammenarbeit im Wandel
- tragfähigen nächsten Schritten

Was bleibt nach dem Workshop?

Ein Unternehmen, das den Führungswechsel nicht dem Zufall überlässt, sondern ihn aktiv gestaltet und als Chance für Entwicklung nutzt.

Workshop 5: Kulturkraft — Sinn, Werte & Zukunft gestalten

Kultur ist kein weiches Zusatzthema.

Sie entscheidet darüber, wie Menschen zusammenarbeiten, wie Führung erlebt wird und ob Unternehmen in Zeiten von Veränderung tragfähig bleiben.

Viele Unternehmen haben Prozesse, Strukturen und Zuständigkeiten. Aber ihre Werte sind im Alltag kaum spürbar. Dann funktionieren Menschen, ohne sich wirklich verbunden zu fühlen. Orientierung, Identifikation und gemeinsame Richtung fehlen.

Für wen ist dieser Workshop geeignet?

Für Geschäftsführungen, Führungskräfte und Teams in kleinen und mittelständischen Unternehmen, die ihre Unternehmenskultur bewusst formen, stärken oder neu ausrichten möchten.

Worum geht es?

Wir arbeiten heraus, wofür das Unternehmen stehen möchte, welche Werte Orientierung geben und wie daraus ein Leitbild entstehen kann, das nicht nur gut klingt, sondern im Alltag Wirkung entfaltet.

Die Teilnehmenden arbeiten an:

- Analyse der bestehenden Kultur
- Zielen, Erwartungen und Zukunftsbildern
- Werten und Leitbild
- kulturellen Leitplanken
- Übersetzung von Kultur in Alltag und Verhalten
- Orientierung für Führung und Zusammenarbeit

Was bleibt nach dem Workshop?

Ein klarerer kultureller Rahmen, der Identität, Zusammenhalt und Zukunftskraft stärkt.

Workshop 6: Was ist meine Superkraft? — Potenziale erkennen und entwickeln

Unternehmen verlieren Potenzial nicht erst, wenn Menschen kündigen.

Sie verlieren es oft viel früher: wenn Stärken unerkannt bleiben, Mitarbeitende dauerhaft unter ihren Möglichkeiten arbeiten oder in Aufgaben festhängen, die nicht zu ihnen passen.

Viele Menschen leisten viel, ohne wirklich in ihrer Kraft zu sein. Sie funktionieren, übernehmen Verantwortung und erfüllen Erwartungen. Gleichzeitig bleiben genau die Stärken ungenutzt, aus denen Motivation, Entwicklung und besondere Wirksamkeit entstehen könnten.

Für wen ist dieser Workshop geeignet?

Für Mitarbeitende in Schlüsselpositionen, deren Potenzial im Alltag oft übersehen wird, und für Unternehmen, die vorhandene Stärken bewusster entwickeln möchten.

Worum geht es?

Wir richten den Blick auf Signaturstärken, Energiequellen und verborgene Potenziale. Gleichzeitig machen wir sichtbar, welche Anforderungen dauerhaft Kraft kosten und wo mehr Passung zwischen Mensch, Aufgabe und Rolle entstehen kann.

Die Teilnehmenden arbeiten an:

- eigenen Signaturstärken
- erlernten Stärken und natürlichen Potenzialen
- Energie, Belastung und Arbeitsrealität
- persönlicher Wirkung im Unternehmen
- Entwicklungsmöglichkeiten
- konkretem Transfer in den Arbeitsalltag

Was bleibt nach dem Workshop?

Mehr Klarheit, Selbstwirksamkeit und Motivation bei Mitarbeitenden sowie ein wertvoller Potenzialblick für das Unternehmen.

Workshop 7: Start-up zu Ende denken

Start-ups brauchen nicht nur Tempo. Irgendwann brauchen sie auch Struktur.

Was euphorisch beginnt, gerät mit dem ersten echten Wachstum oft ins Stocken. Aus einer gemeinsamen Idee wird ein Unternehmen. Aus schnellen Entscheidungen werden komplexe Abstimmungen. Aus einem Gründerteam entsteht Verantwortung für Menschen, Rollen, Prozesse und Kultur.

Unklare Zuständigkeiten, überlastete Gründer, fehlende Führungsstrukturen und Reibung im Team sind kein Zeichen von Scheitern. Sie sind ein natürlicher Reifungspunkt.

Für wen ist dieser Workshop geeignet?

Für Gründer, Start-ups nach der ersten Wachstumsphase und Jungunternehmer, die plötzlich Führungsverantwortung tragen.

Worum geht es?

Wir schaffen Klarheit über den aktuellen Entwicklungsstand, machen Wachstumsschmerzen sichtbar und entwickeln tragfähige nächste Schritte für Rollen, Führung, Prozesse und Zusammenarbeit.

Die Teilnehmenden arbeiten an:

- Standortbestimmung des Unternehmens
- typischen Wachstumsschmerzen
- Rollen und Verantwortung
- Führungsstrukturen
- Prozessen und Kommunikation
- Kultur und nachhaltigem Wachstum
- Prioritäten für die nächsten Schritte

Was bleibt nach dem Workshop?

Ein Start-up, das aus Dynamik nicht Chaos werden lässt, sondern Klarheit, Verantwortung und Struktur entwickelt.

Workshop 8: Euer Unternehmen. Euer Workshop. Eure Lösung.

Kein Unternehmen gleicht dem anderen.

Unterschiedliche Menschen, Strukturen, Dynamiken und Herausforderungen brauchen keine Standardlösung, sondern ein Format, das wirklich passt.

Deshalb entwickeln wir Workshops nicht von der Stange. Wir hören genau hin, erfassen den tatsächlichen Bedarf und gestalten Formate, die dort ansetzen, wo in Ihrer Organisation wirklich Bewegung gebraucht wird.

Ob Führung, Zusammenarbeit, Kultur, Kommunikation, Veränderungsprozesse oder Teamdynamik: Wir entwickeln mit Ihnen eine Lösung, die zu Ihrer Situation passt und im Alltag anschlussfähig ist.

Für wen ist dieser Workshop geeignet?

Für Unternehmen und Führungskräfte, die keine Standards wollen, sondern Lösungen, die zu ihnen, ihren Menschen und ihrer aktuellen Herausforderung passen.

Worum geht es?

Wir verstehen zuerst Ihren Bedarf, erfassen die Dynamiken dahinter und entwickeln daraus ein passgenaues Workshopformat.

Mögliche Formate sind:

- 1-Tages-Workshops zu spezifischen Themen
- Workshop-Reihen mit klaren Entwicklungszielen
- individuelle Teamformate
- Formate für Führungskräfte
- begleitende Workshops in Veränderungsprozessen
- Reflexionsformate oder Supervisionen

Was bleibt nach dem Workshop?

Ein individuell entwickeltes Format, das nicht nur gut geplant ist, sondern im Unternehmen tatsächlich etwas bewegt, Führung entlastet und Mitarbeitende wirksam einbindet.

Transparent. Fair. Vollständig.

Wir glauben, dass gute Workshops keine versteckten Kosten haben sollten. Deshalb sagen wir klar, was drinsteckt – und warum es sich lohnt.

Tagesworkshop ab 2.500 €

Ein Preis, der fair ist – weil wirklich alles dabei ist, was einen guten Workshop ausmacht:

- zwei Trainer
- ein Tagesworkshop mit 6–8 Stunden
- bis zu 15 Teilnehmende
- Schulungsmaterial / Handout
- Teilnahmezertifikat für alle Teilnehmenden
- Vorabklärung des konkreten Bedarfs
- Anpassung des Workshops an Ihr Unternehmen und Ihre Zielgruppe
- praxisnahe Durchführung mit klarem Transfer in den Alltag

Kommen mehr als 15 Personen dazu? Kein Problem – jede weitere Person kostet 100 € pro Tag.

Sommer-Angebot – nur noch bis 30.09.2026!

Wer bis zum 30. September 2026 einen Workshop mit uns terminiert und bucht, bekommt die Reisekosten geschenkt. Einfach so. Als Dankeschön fürs Anpacken.

Warum eigentlich zwei Trainer?

Weil in einem guten Workshop immer mehr passiert, als eine Person allein auffangen kann.

Eine Person moderiert, strukturiert und hält den roten Faden. Die andere nimmt Dynamiken, Zwischentöne, Widerstände und unausgesprochene Themen wahr.

Das Ergebnis: mehr Aufmerksamkeit, mehr Tiefe – und ein Prozess, der wirklich etwas bewegt.



WandelMut-Akademie.de / Sabrina Wenzel & Markus Meyer

info@wandelmutter-akademie.de

0162-6899561